出向元と出向先の双方の事業主に対して助成する

産業雇用安定助成金



- ① 新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の -時的な縮小を余儀なくされたため、労働者の雇用 維持を目的として出向により労働者(雇用保険被保 険者)を送り出す事業主(出向元事業主)
- ② 当該労働者を受け入れる事業主(出向先事業主)



出向元事業主および出向先事業主が負担する賃金、教 育訓練および労務管理に関する調整経費など、出向中 に要する経費の一部が助成されます。

■出向運営経費

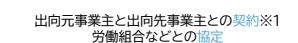
	中小企業	中小企業以外
出向元が労働者の解雇 などを行って <mark>いない</mark> 場合	9/10	3/4
出向元が労働者の解雇 などを行って <mark>いる</mark> 場合	4/5	2/3
上限額	12,000円/日	

就業規則や出向契約書の整備費用、出向元事業主が出

■出向初期経費

向に際してあらかじめ行う教育訓練、出向先事業主が出 向者を受け入れるために用意する機器や備品などの出 向に要する初期経費の一部が助成されます。 出向元 出向先

助成額	各10万円/1人	当たり(定額)
加算額	各5万円/1人当たり(定額)	



受給までの流れ

%1 出向元事業主と出向先事業主との間で、出向期間、出向中の労働者の処遇、出向労働者の賃金額、出向元・先の賃金

出向予定者の同意

 $\langle \langle \langle \langle \rangle \rangle$

などの負担割合などを取り決めてください。 出向計画届提出・要件の確認※2

出向元事業主と出向先事業主が共同事業主として出 向計画届を作成し、出向開始日の2週間前までに都道

府県労働局またはハロ・

※2

(手続きは出向元事業主が行います) 出向の実施

クへ提出してください。

支給申請※3.助成金受給※4

1か月以上6か月以下の任意で設定した期間(月単位)ごとに 出向元事業主と出向先事業主が共同事業主として支給申請書



を作成し、都道府県労働局またはハローワーさい。(手続きは出向元事業主が行います) クへ提出してくだ

支給申請書に基づき、出向元事業主・出向先事業主それぞれ に助成金が支給されます。 助成金比較 (イメージ)



例えば、次の条件の場合、以下のような助成額になります。

出向運営経費(出向元賃金負担)

3,600⊨

9/10 1/10

3,240_B

出向運営経費 **8,400**_⊞ (出向先賃金負担 5,400円、教育訓練および

産業雇用安定助成金

■産業雇用安定助成金(仮称)

産業雇用安定助成金

9/10

労務管理に関する調整経費など 3,000円)

実質負担

1/10

840_m

1/3

実質負担

360⊨

7.560_P

■(参考)雇用調整助成金の場合

出向運営経費(出向元賃金負担)

3,600ฅ

産業雇用安定助成金 実質負担

2/3 2.400⊩

1,200_円

出向運営経費 8,400ฅ

(出向先賃金負担 5,400円、教育訓練および 労務管理に関する調整経費など 3,000円)

> 実質負担 10/10

8,400_円